



延津县发展和改革委员会 整体自评总结报告

一、基本情况

1. 以党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，以党支部建设为基础，力争创建“五星党组织”，推进机关党建工作与业务工作深度融合、相互促进。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，并加强对本单位全面从严治党各项工作的领导。

2. 履行意识形态工作责任制。

3. 认真履行党风廉政建设工作责任制，完成党风廉政建设工作目标任务。

4. 持续做好营商环境专项治理工作，确保我县营商环境在全市处于第一方阵。

5. 做好社会信用体系建设工作。

6. 持续推进农业水价综合改革，完成市定年度工作目标。

7. 扛稳粮食安全，落实县长责任制，确保数量、质量和消防安全，力争考核处于全市先进方阵。

8. 推进“双替代”工作。

9. 谋划建设应急物资储备中心。

10. 认真做好人大代表建议、批评和意见及政协委员提案的办理工作。

11. 完成县政府信息公开工作年度各项任务暨政府门户

网站内容保障工作。

12. 完成政务信息目标任务。

13. 认真落实社会治安综合治理各项措施，不发生赴京、省、市集体上访和赴京非正常上访、影响恶劣的案(事)件。

14. 按要求完成年度安全生产责任目标。

15. 认真做好县 12345 公共服务热线交办工单的落实反馈工作。

16. 按季度上报目标完成情况、主要目标进度分析。

17. 完成县委、县政府交办的其他工作任务。

二、绩效自评工作开展情况

延津县发展和改革委员会高度重视绩效评价工作，经局党组严谨决定，我局组织有关人员成立了 2022 年项目资金管理评价工作小组，工作组人员通过评价方案设计，进行实地抽查与核实，收集相关资料，实施设定本单位绩效目标和绩效指标，并对相关情况进行汇总分析，形成项目资金绩效评价报告。

三、综合评价结论

2022 年延津县发展和改革委员会预算金额 1272.34 万元，已全部纳入绩效评价中。共设定一级指标 4 个，二级指标 9 个，三级指标 30 个，合计分值 100 分，得分 99.5 分。其中“投入指标”得分率 100%，“过程指标”得分率 99.5%，“产

出指标”得分率 100%，“效益指标”得分率 100%。

四、绩效目标实现情况分析

一、收入支出预算总体情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年收入总计 1814.63 万元，支出总计 1814.63 万元，与 2021 年预算相比，收入增加 542.29 万元，增长 42.62%。主要原因：人员工资和项目增加；支出增加 542.29 万元，增长 42.62%。主要原因：人员工资和项目增加。

二、收入预算总体情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年收入合计 1814.63 万元，其中：一般公共预算收入 1814.63 万元；政府性基金收入 0 万元；专户管理的教育收费 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年支出合计 1814.63 万元，其中：基本支出 1005.96 万元，占 55.43%；项目支出 808.67 万元，占 44.57%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年一般公共预算收支预算 1814.63 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2021 年相比，一般公共预算收支预算增加 542.29 万元，增长 42.62%，主要原因：项目增加；政府性基金收支预算与 2021 年保持一致。

五、一般公共预算支出预算情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年一般公共预算支出年初预算为 1814.63 万元。主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 1537.48 万元，占 84.73%；社会保障和就业（类）支出 90.52 万元，占 4.99%；卫生健康（类）支出 20.51 万元，占 1.13%；节能环保（类）支出 6 万元，占 0.33%；住房保障（类）支出 41.02 万元，占 2.26%；粮油物资储备（类）支出 119.10 万元，占 6.56%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 1005.96 万元。其中：人员经费支出 967.72 万元，占 96.20%；公用经费支出 38.24 万元，占 3.80%。

七、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发〈支出经济分类科目改革方案〉的通知》（财预〔2017〕98 号）要求，从 2018 年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和部门预算管理的特点，分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。为适应改革要求，我单位《支出经济分类汇总表》由上年仅反映一般公共预算基本支出经济分类科目预算，调整为按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

八、一般公共预算项目支出情况说明

2022 年一般公共预算安排项目支出预算 702.96 万元，

全部纳入项目绩效目标管理。其中：运转类项目 554.28 万元、主要项目情况如下：咨询评估费 500 万元；刘成举等六名同志工资差额 2.7 万元；双替代办公经费 6 万元；遗属补助 0.72 万元；退役士兵补发两年工资 10.62 万元；退役士兵工资及社保缴费 14.24 万元。营商环境办公经费 20 万元；专项资金类 148.68 万元，主要项目情况如下：粮食流通监管执法经费 3 万元；政策性粮食挂账利息 25 万元；延津县社会信用管理平台建设 5 万元；县级储备粮利息补贴 115.68 万元；投资类项目 0 元、主要项目情况如下：无。

九、“三公”经费支出预算情况说明

延津县发展和改革委员会 2022 年“三公”经费预算为 2.7 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2020 年预算数无增减。具体情况如下：

因公出国（境）费

因公出国（境）费用 0 万元，与 2020 年预算相比无变化。本单位没有因公出国（境）的情况，无此费用。

（二）公务用车购置及运行费 0 万元，其中，公务用车购置费 0 万元；公务用车运行维护费 0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数与 2021 年保持一致。公务用车运行维护费预算数比 2021 年减少 2.7 万元，主要原因：公车改革，车辆减少。

（三）公务接待费 0 万元，主要用于按规定开支的各类

公务接待（含外宾接待）支出。2022 年预算数比 2020 年预算无增减。

十、政府性基金预算支出情况说明

我单位 2022 年使用政府性基金预算拨款安排的支出 0 万元，比 2020 年预算无增减。

十一、政府性基金预算项目支出情况说明

2022 年政府性基金预算安排项目支出预算 0 万元，全部纳入项目绩效目标管理。其中：运转类项目 0 万元、投资类项目 0 万元。

十二、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

延津县发展和改革委员会2022年机关运行经费支出预算38.24万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。

（二）政府采购支出情况

2022 年政府采购预算安排 0 万元。

（三）国有资本经营收支预算情况说明

2022 年国有资本经营收支预算为 0 万元。

（四）预算绩效管理工作开展情况说明

我单位 2022 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、时效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（五）国有资产占用情况说明

截止 2020 年 12 月 31 日，我部门共有车辆 0 辆，其中： 省级领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信 用车 0 辆、应急保障车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业 技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，单位 价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），单位价值 100 万元 以上专用设备 0 台（套）。

（六）专项转移支付项目情况

2022 年提前告知转移支付项目资金 0 万元。

五、发现的主要问题及改进措施

2022 年延津县发改委存在的问题是：

（一）党建业务不平衡，统筹兼顾性交差。工作中党建与业务关系的处理技能有待进一步提高，存在因业务工作忙而学习时间少的问题，保证不了一周两天的学习时间。党内组织生活的生机活力没有被激发出来，对党建工作专题调研还不够深入，班子成员大多注重业务工作的调研。

（二）拼搏精神不够强，创新意识不够足。加强思想政治教育，增强干部职工事业心、责任心，缺乏有明显成效的工作举措，存在工作研究就事论事多，开拓创新不够。工作干多干少、干快干慢、干好干坏大多依靠个人的自觉性，工作创新和制度创新动力不足。思想上有些因循守旧，工作上有点按部就班，面对出现的新情况、新问题，缺乏迎难而上的勇气。

主要原因：一是抓党建精力投入还不够多。对抓好党建工作的紧迫性和重要性有深刻的认识，但因发改委业务工作

压力大，在党建工作上投入的时间还不够多。二是党务干部能力素质与抓好党建工作的需要还有一些差距。面对全面从严治党、全面深化改革、加快转型发展等新形势，我们的党务干部的自身素质还不能完全适应形势需要，需要进一步加强学习。三是工作融合上还不到位。党建工作必须与中心工作融为一体、同频共振，在这方面我们一直在积极探索，致力于找准载体、完善机制、提升效果，但真正实现齐头并进、并驾齐驱上，还欠缺火候。

下步工作思路和主要措施

1、全面落实党建工作责任制。随着班子成员调整，及时分工，明确责任，坚持党要管党、全面从严治党，形成党组统一领导、班子成员齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局；切实落实好党组书记第一责任人责任，督促领导班子其他成员认真履行“一岗双责”责任，确保各项工作真正落到实处。

2、不断提升党建工作实效。以党的十九大精神为引领，明确党建工作思路，制定好学习计划和党风廉政建设主体责任清单，进一步完善和健全推进党建工作方案。把推进党史学习教育常态化制度化，作为“三会一课”、“主题党日”的中心内容，持之以恒学、及时跟进学，确保入脑入心。

3、以党建促各项业务工作取得新突破。一是加强发展谋划，在更高层次当好参谋助手上实现新突破。结合我县发展优势，进一步梳理分解全县发展思路 and 重点，切实找准发挥优势、提升优势行业和领域的关键点，通过创新驱动，精

准发力，优化提升经济结构，培育发展新的动力。二是加强改革攻坚克难，在培育发展新动能上实现新突破。以供给侧结构性改革为引领，加强对放管服等领域重大改革统筹推进，打通政策落实“最后一公里”。三是强化对上争取项目资金，在破解发展瓶颈上实现新突破。积极争取国家政策和布局支持，争取一些重大战略项目纳入国家战略。四是扎实推进项目谋划和建设，在培植经济发展后劲上实现新突破。坚持把项目和投资作为稳增长、促发展的重要抓手，努力使在建产业项目取得突破进展。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据财政支出绩效评价结果分析诊断财政支出的管理问题，及时补充完善预算资金分配、使用等环节的管理控制措施，进一步改进预算管理与执行。按照县财政局要求对绩效自评结果进行公开。

七、绩效自评工作的经验、问题和建议

一是完善指标体系。加强调研、分析，结合本单位的职能职责和工作要求，全面梳理各项重点工作任务，在准确定位本单位工作目标的基础上，建立更加符合本单位实际的指标评价体系。

二是突出结果运用。根据财政支出绩效评价结果分析诊断财政支出的管理问题，及时补充完善预算资金分配、决策、执行等环节的管理控制措施，进一步改进预算管理、决策和执行。

八、其他需要说明的问题

无